

EL PAS LABORAL ANTE LA OPE DE 2016

En el mes de julio CCOO (<http://ccoeducaciongr.es/index.php/novedades/6741-la-ope-de-2016>) denunciaba la grave situación en la que se encuentra el personal laboral de sustituciones ante la inoperancia de la Gerencia respecto a negociar la OPE de 2016, y el doble rasero que usa este equipo de gobierno entre PAS y PDI.

A primeros de septiembre la rectora se reunió con todos los sindicatos de la UGR y nos expuso determinados temas. Entre otros, nos habló de su idea para la OPE del presente año. Según su opinión: “la OPE de 2016 debe reflejar las necesidades de la Universidad y dar respuesta a la sociedad del siglo XXI”. Esto nos llevaría a un debate sobre cuáles son las necesidades de la UGR y qué quiere la sociedad. Sin embargo no hay tiempo para eso.

La realidad es la siguiente: existe personal que lleva más de 10 años realizando sustituciones sin posibilidad de optar a una plaza porque la maldita tasa de reposición (invento PSOE-PP) no nos lo permite a pesar de tener puestos vacantes. Actualmente, el número de personas que está haciendo sustituciones de PAS laboral en plazas del grupo IV es 250 (aproximadamente), de las que 160 corresponden a plazas vacantes de grupo IV. ¡Y este año solo se pueden convocar 35 plazas!

Si miramos con detenimiento el tiempo que esas personas llevan ocupando vacantes observamos que un número importante de ellas supera la antigüedad de los 3 años.

En la reunión con la rectora no se nos dijo que no a la propuesta presentada de destinar esas 35 plazas a las categorías de grupo IV, pero tampoco se dijo que sí. Sin embargo, sí se nos precisó que en el plazo de una semana recibiríamos una propuesta. Y así el pasado 28 de septiembre el Comité de Empresa recibió una propuesta de Gerencia para la OPE de 2016: 6 plazas a grupo II, 15 a grupo III y 14 a grupo IV.

EL DARD

Octubre 2016

Nº 1

A modo de comentario sabed que:

- la última convocatoria de plazas de técnico/a auxiliar de instalaciones deportivas es de 2007 (actualmente 12 vacantes);
- los/as técnicos/as auxiliares de laboratorio del animalario llevan 10 años sin convocatoria alguna (7 vacantes) y que su lista de sustituciones lleva más de un año agotada;
- en mantenimiento y hostelería ya rondan las 20 vacantes de cada categoría;
- en Ceuta y Melilla no pueden convocar plazas porque su tasa de reposición es cero;
- el colectivo de limpieza, a pesar de la última convocatoria de 2011, es el colectivo con más vacantes (91) que, en breve, aumentarán.

Por no hablar de las nuevas vacantes que han generado los nuevos servicios, entre otros, las correspondientes al PTS, instalaciones del Campus Náutico, etc., y ya que hablamos, no hay que olvidarse del personal que ocupa puestos estructurales y cuyas plazas deberían dotarse en la RPT y ofertarse mediante oferta pública.

Esto nos lleva a la conclusión de que la política que la UGR ha llevado en el PAS laboral junto a las medidas de los Gobiernos Central y Autonómico es una política de precarización del empleo público, y si este equipo no pone remedio, iremos a peor, que es lo que parece que pretende la Junta de Andalucía.